

УТВЕРЖДЕНО
 Директор
 ГКОУ РД БСШИ
 Приказ № от 15.09.2022 г.

**План мероприятий (дорожная карта)
 внедрения методологии (целевой модели) наставничества ГКОУ «БСШИ»
 на 2022-2023 учебный год.**

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование мероприятий</i>	<i>Срок реализации</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Результат. Вид документа</i>
1.Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества				
1.1	Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2022 г.	до 01.09	Зам.директора по УВР	Приказ ОУ
1.2.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в ОУ	до 01.09	Зам.директора по УВР	Приказы ОУ
1.3.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в ОУ	до 01.09	Зам.директора по УВР	Дорожные карты
1.4.	Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях	до 01.09	Зам.директора по УВР	Положения о программе наставничества
1.5	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; -назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в ОУ; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в ОУ; - утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в ОУ.	до 01.09	Зам.директора по УВР	Распорядительные акты образовательной организации
1.6.	Разработка и утверждение документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала ОУ, участвующих в реализации ЦМН	до 01.09	Зам.директора по УВР	Организационно-распорядительная документация

1.7.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5	до 01.09	Директор	Методические рекомендации,
	методологии(целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145			Распорядительные акты
1.8.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ОВЗ, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	до 01.10.2020	Зам.директора по УВР	Распорядительные акты
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества				
2.1	Формирование баз наставников на уровне образовательной организаций	в течение всего	ОУ	Базы наставников, которые участвуют в программах наставничества, включая: -базы учеников для формы наставничества: «ученик-ученик»; -базы выпускников; -базы наставников от организаций.
2.2	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества	до 01.10.2022	ОУ	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
3. Внедрение целевой модели наставничества в ОУ в 2022-2023 учебном году				
3.1	Формирование базы наставляемых в 2022 – 2023 учебном году	с 1 по 15 сентября 2022 г.	ОУ	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.2	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в текущем учебном году (отбор наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	до 1.10.2022 г.	ОУ	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2022 - 2023 учебном году
3.3	Обучение наставников	по графику		
3.4	Формирование наставнических пар или групп	до 30 октября 2022 г.	Кураторы	Формирование наставнических пар/групп
3.5	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого; - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программы	Кураторы	Реализация программ наставничества

--	--	--	--	--

3.6	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	май 2023 г.	Кураторы	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся				
4.1	Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2022 г.	до 01.12.2022	ОУ	Комплекс тематических мероприятий
4.2	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	до 01.10.2022	кураторы	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН	ОУ	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
4.4	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями муниципальных организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества	Декабрь 2022 г.	ОУ	Выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов
5. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
5.1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	2022-2023 учебный год	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОУ	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества

5.2	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	сроки, устанавливаемые Минпросвещения России	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОУ	Внесены данные в формы ФСН
5.3	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	2022-2023 учебный год	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОУ	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ
5.4	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательных организациях	2022-2023 учебный год	ОУ	Получение и обобщение на муниципальном уровне данные о внедрении ЦМН в ОУ
5.5	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных			

	распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)			
5.6	Оценка качества реализации программ наставничества	декабрь 2022 г.	кураторы внедрения ЦМН в образовательных организациях	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
5.7	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	декабрь 2022 г.	ОУ	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
6. Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества				
6.1 Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:				
6.1.1	На уровне образовательных организаций: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества	май 2023 г.	кураторы внедрения ЦМН в ОУ	